

Bilag 2.1 Code of Conduct  
CSR - samfundsansvar

---

## Novafos Code of Conduct

---

### 1 Indledning

Novafos ønsker at fremstå som en samfundsansvarlig virksomhed. Vi ønsker, at samarbejde med leverandører, der er ambitiøse på disse områder og løbende forbedrer sig. Samfundsansvar kan vises på en eller flere af følgende måder:

- Medlemskab af FN Global Compact
- Certificering efter standard for samfundsansvar, fx DS 49001
- Konkrete initiativer, der udtrykker samfundsansvar, fx indsatser, der sikrer lokal uddannelse og beskæftigelse samt et rummeligt arbejdsmarked.

Novafos er en sammenlægning af 6 forsyninger og blev etableret 1. juli 2017. Vi er certificeret efter standarderne ISO 9001 om kvalitet, ISO 14001 om miljø, ISO 45001 om arbejdsmiljø, ISO 50001 om energi og ISO 22000 om fødevarer sikkerhed i efteråret 2018.

Novafos ønsker med denne Code of Conduct (herefter kaldet CoC) at beskrive de krav og forventninger til samfundsansvar, som vi har til vores leverandører.

Denne CoC vil blive anvendt med de leverandører, som Novafos indgår ydelseskontrakter med, dvs. eksempelvis leverancekontrakter, entreprisekontrakter, mv. (disse kontrakter benævnes i den følgende "Kontrakten")

### 2 Generelle krav til leverandører

CoC'en gælder for leverandøren og dennes underleverandører (herefter kaldet "Leverandøren"), under udførelse af opgaver for Novafos. CoC'en er således forpligtende for Leverandøren for så vidt angår den del af virksomheden, der udfører opgaver for Novafos, og i den periode virksomheden udfører opgaver for Novafos. Det betyder, at Leverandøren, i det omfang det skønnes nødvendigt, er forpligtet til at informere andre virksomheder såsom underleverandører og koncernforbundne selskaber om forpligtelserne i henhold til denne CoC.

Det er Leverandørens ansvar at udføre alle relevante og nødvendige foranstaltninger for at sikre, at denne CoC overholdes. Udgifter til dette afholdes af Leverandøren.

### 3 Leverandørforpligtelser

22.04.2020

Side 2 | 4

#### 3.1 Børnearbejde

Novafos respekterer børns ret til udvikling og uddannelse. Derfor accepterer vi ikke børnearbejde. Det betyder, at Novafos ikke accepterer, at børn under den lovlige minimumsalder eller børn under den lokale skolepligtige alder udgør en del af fuldtidsarbejdsstyrken hos Leverandøren. Unge (børn mellem 15 og 18 år) må kun være ansat hos Leverandøren, hvis arbejdet overholder lokale love og ILO-konventionerne, herunder ILO-konvention 138 og 182.

#### 3.2 Diskrimination

Novafos respekterer kulturelle forskelle og ønsker ikke at handle med en Leverandør, såfremt Leverandøren praktiserer diskrimination på arbejdspladsen – beskrevet i ILO-konvention 111.

#### 3.3 Tvangsarbejde

Novafos tolererer ikke tvangsarbejde eller ufrivilligt arbejde hos Leverandøren. Dette omfatter tvangsmæssigt fængselsarbejde, arbejde på tvungen kontrakt, slaveri og andre former for arbejde, som udføres mod en persons vilje eller ønske. Herunder indestår Leverandøren for, at de leverede varer eller serviceydelser og dele heraf ikke er produceret i strid med det generelle forbud imod tvangsarbejde, således som dette blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 29 og 105.

#### 3.4 Arbejdsmiljø

Novafos støtter den grundlæggende menneskeret til gode arbejdsforhold. Leverandøren skal sikre, at arbejdsmiljøregler, der finder anvendelse på udførelsesstedet, overholdes. Leverandøren skal endvidere sikre, at de leverede varer eller serviceydelser er produceret under forhold, hvor det generelle princip om retten til et sikkert og sundt arbejdsmiljø er overholdt, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 155.

#### 3.5 Arbejdstider og løn

Novafos anerkender behovet for en fornuftig balance mellem arbejdstid og fritid for alle. Medmindre national lovgivning angiver andet, er den maksimale arbejdstid på Leverandørens arbejdssteder 48 timer om ugen, plus højst 12 timers overarbejde. Alle medarbejdere har ret til mindst én fridag over en periode på syv dage, med mindre andet er angivet i national lov.

Løn og arbejdsvilkår for leverandørens medarbejdere skal endvidere være i overensstemmelse med den arbejdsklausul, der fremgår af Kontrakten mellem Novafos og Leverandøren, og Leverandøren skal sikre, at der ikke finder underbetaling af arbejdstager sted, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 94.

#### 3.6 Retten til at organisere sig og til fælles forhandling

Novafos respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og til fælles forhandling af løn og arbejdsforhold. Det betyder, at Leverandøren fx ved tro og love erklæring skal anerkende sine medarbejders ret til at vælge at være medlem af eller etablere en forening, herunder fagforeninger. Leverandøren indestår herunder for, at de leverede varer eller serviceydelser er produceret under forhold, hvor de generelle principper om retten til organisationsfrihed og retten til kollektive forhandlinger er sikret, således som dette princip blandt andet har fundet udtryk i ILO-konvention nr. 87, 98 og 135.

### 3.7 Miljø og klima

Miljø- og klimahensyn er en integreret del af Novafos's samfundsansvar. Vi forventer, at Leverandøren arbejder for at reducere miljø- og klimamæssige påvirkninger fra produktion og effektivisere anvendelsen af ressourcer og optimere håndtering af affald.

Leverandører forventes, som minimum at overholde gældende regler på miljøområdet på den lokalitet, hvor arbejdet udføres.

### 4 Korruption

Korruption og bestikkelse er barrierer for bæredygtig udvikling. Novafos hverken tilbyder eller modtager nogen form for uretmæssig betaling i vores forretningstransaktioner. Vi forventer, at Leverandøren handler på samme måde.

### 5 Misligholdelse af Novafos Code of Conduct

I tilfælde hvor Novafos bliver bekendt med, at denne CoC misligholdes og, at Leverandøren har kendskab til dette, forventer vi, at Leverandøren undersøger forholdene og indgår i en dialog med Novafos om at afhjælpe sådanne mislighold inden for tids frister, som aftales med Novafos.

I tilfælde, hvor Leverandøren ikke viser vilje eller evne til at udbedre overtrædelse af CoC efter Novafos påkrav herom indenfor en aftalt tidsfrist, er dette at betragte som en væsentlig misligholdelse af Leverandørens forpligtelser og Novafos kan ophæve indgåede aftaler. En ophævelse af samarbejdet mellem Novafos og Leverandøren, som nævnt oven for, berettiger ikke Leverandøren til nogen form for kompensation.

I tilfælde af ophævelse af samarbejdet mellem Novafos og Leverandøren, som nævnt ovenfor, er Leverandøren ansvarlig efter gældende rets almindelige regler.

Ovenstående beføjelser gælder også, selvom overtrædelse af denne CoC sker hos en underleverandør til Leverandøren, jf. afsnit 2.

### 6 Kontrol

Leverandøren skal på Novafos anmodning dokumentere, at denne CoC er opfyldt. Dokumentationen skal fremsendes til Novafos indenfor en aftalt tidsfrist.

Novafos vurderer, om den forelagte dokumentation er tilstrækkelig, og Novafos kan til enhver tid forlange yderligere dokumentation for opfyldelse af denne CoC.

Novafos har ret til at foretage anmeldte kontrolbesøg på Leverandørens arbejdssteder for at bekræfte, at denne CoC overholdes.

Kontrolbesøg kan foretages af enten Novafos eller af en tredjepart valgt af Novafos.

I forbindelse med kontrolbesøg skal Leverandøren, indenfor en nærmere aftalt tidsfrist give Novafos eller tredjepart adgang til alle relevante oplysninger og dokumentation, der kan bidrage til at oplyse, om CoC'en overholdes.

Alle kontrollanter er bundet af tavshedspligt, og Novafos vil kun anvende oplysningerne til internt brug samt i relationen mellem Novafos og Leverandøren.

Leverandørens navn:

Kontaktperson:

22.04.2020

Adresse:

Underskrift:

Side 4 | 4